

Program de prevenire și combatere a corupției în rândul personalului din aparatul propriu al Institueii Prefectului Municipiului București

În baza Hotărârii Guvernului nr. 231/2005 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2005-2007 și a Ordinului Ministrului Administrației și Internelor nr. 1150/19.01.2006 pentru aprobarea Strategiei Ministerului Administrației și Internelor de prevenire și combatere a corupției în rândul personalului propriu, **Instituția Prefectului Municipiului București a elaborat prezentul Program de prevenire a actelor de corupție în rândul personalului propriu.**

Programul se înscrie în direcțiile și recomandările Uniunii Europene de accelerare a luptei împotriva corupției în administrația publică românească.

În acest context și în temeiul prevederilor art. 32 alin (1) din Legea nr. 340 privind instituția prefectului, cu modificările și completările aduse de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 179/2005, **la nivelul Instituției Prefectului Municipiului București a fost constituit prin Ordinul al prefectului, colectivul pentru analiza factorilor de risc ce generează sau favorizează corupția personalului din aparatul propriu**, coordonat de Subprefectul desemnat.

Prezentul program prevede pașii cei mai importanți stabiliți de Instituția Prefectului Municipiului București pentru luarea unor măsuri coerente de prevenire și combatere a corupției în rândul personalului propriu.

Principiile pe care se bazează implementarea acestui program sunt:

- întregul personal al instituției are datoria de a semnală și schimba comportamentele ilegale și care nu respectă etica profesională;
- responsabilizarea concretă a tuturor șefilor privind monitorizarea integrității personalului propriu;
- supraveghere și intervenție activă în prevenirea și combaterea corupției;
- transparență în activitate;
- prezumția de nevinovăție;
- echidistanța;
- prioritatea măsurilor preventive;
- premisa de bună credință;
- dreptul de a avea sprijin și protecție împotriva victimizării;
- trimiterea în judecată a persoanelor corupte și vizarea celor care încearcă să corupă personalul instituției;
- activitatea operațională și informațională are, în mare parte, un caracter proactiv;
- control preventiv;

- asigurarea unui nivel decent de salarizare.

Obiectivele generale ale Programului urmăresc direcțiile trasate de Strategia MAI de prevenire și combatere a corupției, acestea fiind:

- a. Detectarea și gestionarea riscurilor;**
- b. Supervizare și conducere**
- c. Recrutarea, verificarea și securitatea personalului;**
- d. Educare, instruire și comunicare.**
- e. Deschidere și transparență**

a. Detectarea și gestionarea riscurilor;

Obiective specifice:

- Crearea și aplicarea unor instrumente de lucru capabile să identifice riscurile de corupție în rândul personalului instituției prefectului;
- Sporirea rezistenței la corupție a structurilor instituției.

Descrierea activităților:

1. Crearea colectivului pentru analiza factorilor de risc ce generează sau favorizează corupția personalului din aparatul propriu, coordonat de Subprefectul desemnat;
2. Întocmirea programului de prevenire și a planului de acțiuni pentru implementare a programului;
3. Identificarea structurilor din cadrul instituției, cu grad ridicat de risc de corupție, a vulnerabilităților acestora;
4. Respectarea circuitului documentelor aprobat prin ordin al prefectului;
5. Colaborarea cu D.G.A. și D.G.I.P.I. din cadrul M.A.I. pentru aplicarea prevederilor Ordinului M.A.I. nr. 1150/2006;
6. Asigurarea de echipamente de monitorizare a punctelor de lucru cu publicul de la sediile unităților și amenajarea spațiilor de lucru cu publicul în vederea asigurării transparenței activităților;
7. Transmiterea de informații, către serviciile publice deconcentrate aflate sub conducerea Prefectului Municipiului București; realizarea unui sistem de monitorizare a faptelor susceptibile de corupție;

b. Supervizare și conducere

Obiectiv specific:

- Îmbunătățirea activităților de monitorizare a factorilor de risc ce generează sau favorizează corupția în rândul personalului instituției prefectului.

Descrierea activităților:

1. Stabilirea unor indicatori specifici de atenție și alarmă pentru monitorizarea factorilor de risc
2. Realizarea unei diagnoze periodice a culturii organizaționale proprii structurilor instituției și stabilirea unor măsuri de optimizare a acesteia

c. Recrutarea, verificarea și securitatea personalului**Obiectiv specific:**

- Asigurarea recrutării și selecționării personalului exclusiv după criteriile competenței, și al egalității șanselor, dar și în conformitate cu normele de comportament stabilite pentru domeniul propriu de activitate.

Descrierea activităților:

1. Publicarea tuturor posturilor vacante pe site-ul instituției;
2. Implicarea consilierilor etici în susținerea, periodică, a unor ședințe de informare asupra Codului de conduită a funcționarilor;
3. Verificarea suplimentară a personalului ce va fi încadrat în posturi cu risc ridicat de corupție;
4. Împlementarea sistemului „cazierului de afaceri interne” pentru monitorizarea personalului predispus la fapte de corupție.

d. Educare, instruire și comunicare**Obiective specifice:**

- Creșterea nivelului de informare a personalului instituției în domeniul anticorupție;
- Dezvoltarea unui plan de comunicare internă a mesajelor anticorupție adoptate de MAI

Descrierea activităților:

1. Participarea membrilor colectivului pentru analiza factorilor de risc ce generează sau favorizează corupția personalului din aparatul propriu, constituit prin Ordinul prefectului nr. 95/10.02.2006 și a consilierilor etici din instituție la cursuri de formare în domeniul anticorupție și management disciplinar, la care să participe și reprezentanți ai DGA și ai DGPII;
2. Diseminarea în rândul angajaților Instituției Prefectului Municipiului București a prevederilor Ordinului Ministrului Administrației și Internelor nr. 1150/19.01.2006 pentru aprobarea „Strategiei Ministerului Administrației și Internelor de prevenire și combatere a corupției în rândul personalului propriu”;
3. Organizarea unor informări, ședințe/seminarii periodice, în cadrul cărora personalul instituției va fi prelucrat și informat asupra prevederilor legale în domeniul luptei împotriva corupției;
4. Realizarea unui sistem de comunicare internă pentru promovarea standardelor etice înalte.

e. Deschidere și transparență

Obiectiv specific:

- Sporirea transparenței activităților desfășurate de Instituția Prefectului în scopul prevenirii și combaterii corupției în rândul personalului propriu.

Descrierea activităților:

1. Publicarea pe site-ul instituției a prezentului program;
2. Publicarea pe site-ul instituției a declarațiilor de avere și de interese ale conducătorilor instituției.

f. Evaluări și corelări

Obiectiv specific:

- Analizarea rezultatelor activităților desfășurate

Descrierea activităților:

1. a. Stabilirea punctelor vulnerabile în raport cu constatările și concluziile studiului efectuat de expertul Academiei de Poliție, activitate prevăzută la cap. I, lit. i - din prezentul program;
2. b. Actualizarea prezentului program în raport cu reglementările juridice ulterioare, dinamica constatărilor și problematica din domeniu.

Beneficii aduse de Programul de prevenire a actelor de corupție în rândul personalului din aparatul propriu al Instituției Prefectului Municipiului București

- îmbunătățirea imaginii și prestigiului Instituției Prefectului Municipiului București;
- reducerea riscului de intrare și reținere în sistem a personalului corupt sau predispus la corupție;
- o mai bună corelare a măsurilor și acțiunilor de prevenire și combatere a corupției realizate la nivelul MAI cu cele întreprinse la nivelul Instituției Prefectului;
- creșterea gradului de transparență a activităților Instituției Prefectului în acest domeniu.

Implementarea la nivelul Instituției Prefectului Municipiului București a obiectivelor prezentului program se va realiza în baza unui plan de acțiuni în care vor fi prevăzute activitățile, termenele exacte de realizare și vor fi nominalizate persoanele responsabile.

În încheiere, prezentăm mesajele cheie de luptă împotriva corupției prevăzute în Strategia Ministerului Administrației și Internelor de prevenire și combatere a corupției în rândul personalului propriu:

- Integritatea nu se negociază;
- Corupția ne privește pe toți;
- Zero toleranță față de corupție;
- Nimeni nu este mai presus de lege;

- Avem nevoie de implicarea activă a șefilor în prevenirea corupției;
- Întregul personal are datoria de a raporta faptele de corupție;
- Persoanele care raportează nereguli vor fi sprijinite și susținute;
- Transparența previne corupția;
- Avem nevoie de ajutorul societății civile pentru a stopa corupția ;
- Cu toții avem responsabilitatea de a preveni și combate corupția;
- Evaluarea performanței individuale este influențată pozitiv de nivelul implicării fiecăruia în prevenirea și combaterea corupției;
- Ești responsabil dacă ai știut dar nu ai făcut nimic pentru a preveni implicarea colegului în acte de corupție;
- Consecințele indiferenței noastre sunt deseori ireparabile;
- Împreună vom reuși.

*

*

*